



White Paper

CFI is a steadfast advocate of entrepreneurs and small business enterprise. We believe society's well being is, in large part, the product of entrepreneurship and that every citizen should care about creating an economic and social environment in which emerging ideas can flourish. CFI encourages research and analysis of issues about entrepreneurship and helps disseminate the ensuing White Papers – including many published by senior management of CFI portfolio companies.

In Search of Excellence

Criteria For Interns and New Associates

We look for attitude and adaptability rather than a specific laundry list of skills. We do not expect new employees to know *everything*. We do expect them to have sufficient analytical skills and a well-enough rounded education to learn *anything*. We also expect them to be able to clearly communicate their ideas, verbally and in writing.

Attitude and Character

Ideal employees build trust with their employer and clients by doing what they say they are going to do. They develop a “big picture” view of their company and their company’s clients – and look for ways to add value. They constantly hone their skill sets: by independent study and by seeking-out and embracing advice. They welcome opportunities to get out of their comfort zone and take on challenges that stretch their limitations. They develop and nurture a network of long term relationships by bringing empathy and value to the relationships.

Specific Skills and Education

We look for individuals with an undergraduate education that includes a range of basics – language, writing, math, accounting, history, science, psychology – rather than over-specialization in current trends. We particularly look for courses that develop conceptual, analytical, and communications skills.

Corporate Finance, Inc. is an advocate for entrepreneurs.

CFI helps early stage companies and entrepreneurs launch their enterprises and grow to a level where they can attract institutional capital. *The Risk Taking Gene*, a White Paper published by CFI, discusses entrepreneurship’s importance in our nation’s history and its relevance today.

The business is challenging, messy, full of uncertainty, and never routine: we take-on 50 new portfolio companies each year. Rather than being pigeon-holed in silos, interns and new associates participate, each step of the way, from concept to launch. They sit at the table when crucial formative decisions are being made and rub shoulders with CFI’s cadre of experienced executives in residence seeking to “hook-up” with early stage opportunities. As a result, CFI attracts top students from leading universities. Many “graduate” to senior level positions in portfolio companies or find career situations in more established concerns. CFI alumni can now be found worldwide in responsible positions within most industries.

For information about employment opportunities, other White Papers, and support for early stage enterprises, contact:

Anthony Solazzo
Vice President
asolazzo@corporatefinanceinc.com



Livre Blanc

CFI est partisan résolu des entrepreneurs et des petites entreprises commerciales. Nous croyons que le bien-être de société est, en générale, le produit d'esprit d'entreprise et que chaque citoyen doit se prendre soin de créer un environnement économique et social dont les idées peuvent prospérer. CFI encourage la recherche et l'analyse des affaires d'esprit d'entreprise et aide la dissémination des essais Livre Blanc - dont lesquels la gestion des entreprises de CFI a publié beaucoup.

A la recherche d'excellence

le critère des internes et des nouveaux collègues

Nous cherchons plutôt pour l'attitude et la faculté d'adapter que pour une liste des talents. Nous ne nous attendons pas que les nouveaux collègues sachent tous. Mais, par contre, nous nous attendons qu'ils aient les talents suffisants d'analyser et qu'ils aient une éducation assez bien diverse d'apprendre le sujet demandé. En plus, nous nous attendons qu'ils aient la capacité de communiquer précisément leur idées, orale et par écrit.

L'attitude et la personnalité

Le collègue idéal développe la confiance avec le patron et les clients, en faisant ce qu'il a dit qu'il va faire. Il développe une vue entière de son entreprise et des clients de son entreprise – et il cherche comment qu'il puisse améliorer certaines façons. Il se développe perpétuellement quand il fait les études indépendantes et quand il cherche et accepte le conseil des autres. Il essaye de travailler dehors la zone de confort et d'accepter les véritables défis qui lui poussent de développer ses limites. Il développe et il prend soin au réseau des rapports à long terme quand il a de compassion en ce qui concerne les rapports.

Les talents spécifiques et l'éducation

Nous cherchons pour les personnes avec une éducation de l'université qui ont fait les études primaires de la langue, l'écriture, la mathématique, la comptabilité, l'histoire, la science, la psychologie – plutôt que les personnes qui ont fait les hyperspécialisations des tendances populaires. Nous cherchons en particulier les personnes qui suivaient les cours qui les aidaient de se développer les talents conceptuels, analytique et pour la communication.

Corporate Finance Inc. est partisan des entrepreneurs

CFI aide les entreprises débutantes et les entrepreneurs à lancer leur entreprises et de se développer pour qu'ils puissent attirer le capitale institutionnel. *The Risk Taking Gene*, un Livre Blanc que CFI a publié, s'agit de l'importance d'esprit d'entreprise dans l'histoire de notre pays et la pertinence pour aujourd'hui.

Les affaires sont difficiles, salissants, plein d'incertitude, et jamais le travail de routine: nous commençons de faire les affaires avec plus de 50 entreprises nouveaux chaque année. Et nous encourageons que les internes et les nouveaux collègues prennent part du debout avec le concept au lancement. Ils s'assoient en réunion lorsqu'on fait toutes les décisions importantes et ils partagent les idées avec le cadre de CFI qui essaient de connecter aux perspectives d'avenir. En conséquence, CFI attire les étudiants au plus haut niveau des universités éminentes. Beaucoup des collègues nouveaux réussissent et attrapent les positions dans leur entreprises ou trouvent les chances dans autres entreprises plus établis. Les anciens élèves de CFI travaillent autour du monde et aux positions responsables dans la plupart des industries.

Pour plus d'information des chances d'emploi, des autres Livres Blancs, et pour donner aide pour les entreprises débutantes, contactez:

Danielle Miller-Coe
Associate

danielle@corporatefinanceinc.com